



Chambres de Métiers
et de l'Artisanat

Isère

LES



Gestion du personnel

Richesse des échanges

Mises en situation et jeux de rôle

4 heures en individuel

Réussir vos recrutements

*Acquérir les notions, les outils et les techniques
d'un recrutement efficace*

OBJECTIFS

- *Préparer un recrutement : profil du candidat ; rédaction de l'offre d'emploi*
- *Savoir conduire un entretien de recrutement : les différentes phases de l'entretien, les questions clés*
- *Mises en situation et jeux de rôle*

CONTENU

- Comprendre les composantes du référentiel emploi
- Travailler en binôme sur votre propre référentiel
- Présenter vos travaux de groupe
- Organiser un recrutement : la formulation du besoin, l'élaboration du référentiel emploi du collaborateur recruté, la formalisation de l'offre d'emploi et la stratégie de recherche, les conditions de mise en œuvre
- Maîtriser l'entretien de recrutement : présentation de la méthodologie d'entretien en 5 phases, jeux de rôles à partir de situations concrètes proposées, analyse des entretiens à l'aide d'une grille matricielle
- Faire votre choix final et l'intégrer dans l'entreprise
- Comprendre les principes et méthodes du tutorat

POUR QUI ?

Chef d'entreprise, conjoint,
Collaborateur, salarié

PRÉ-REQUIS

Aucun

LE FORMATEUR

Un formateur dûment sélectionné ayant
une très bonne connaissance des petites
entreprises

DURÉE

2 jours + 4 heures en individuel

OÙ ET QUAND ?

Grenoble :

à définir

Vienne :

à définir

COÛT (NET DE TAXE)

Artisan : 40 €*

* Grâce à la prise en charge financière du Conseil de la Formation

Salarié : 420 €

Renseignements et inscription :

Site de Grenoble : 04 76 70 82 12

Site de Vienne : 04 74 57 70 70

formation@cma-isere.fr